

Partenaires du CEP :

1. *Workin' - Carole PICARD : Coordinatrice du DEA*

Carole est coordinatrice du DEA et manage 10 Référents Emploi Accompagné. Ils ont des missions d'accompagnement en insertion professionnelle et sur le plan médico-social de personnes en situation de handicap en milieu ordinaire. Dans un dispositif partenarial et afin d'être dans une démarche pluridisciplinaire, ils vont sécuriser l'insertion et l'emploi, rassurer l'employeur, évaluer et définir leur projet de recherche d'emploi, effectuer des aménagements de poste et de temps de travail. Aussi, ils lèvent également les freins périphériques et font le lien avec d'autres structures (Agefiph, bailleur social, assistante sociale, etc.).

Forces métier : SOUTENIR - LIER - QUALITÉ vs QUANTITÉ

2. *Transitions Pro - Adeline MANOURY : Référente Parcours Formation*

Adeline accompagne les actifs dans leur projet de formation (évolution des compétences). Elle co-élabore le projet avec la personne accompagnée, organise le projet et fait intervenir un réseau d'acteurs partenaires. L'organisme Transitions Pro participe au financement de formations certifiantes ainsi qu'à la reconversion des personnes actives. Il permet également de les accompagner dans leur projet de transition professionnelle en mobilisant leur CPF (changement de métier).

Forces métier : ÉCHANGER - CO CONSTRUIRE - ÉLABORER

CEP :

1. *Structures Privées - AKSIS Laurence POULOT*

Analyse et Action Léa MAUNOURY

ID Formation Emilie DURAND

Ces structures privées accompagnent les demandeurs d'emploi ainsi que les actifs dans leur intégration (recrutement), dans l'optimisation de leurs compétences et de leur transition/évolution/insertion professionnelle, en proposant des solutions tel que :

- Les bilans (de compétences, professionnel, de mi-carrière, senior, ...)
- l'Outplacement (suite PSE, par exemple)
- Du Soutien Psychologique
- Du Point Info Conseil
- Du Reclassement
- De la Formation Professionnelle
- Du CEP

Forces métier : ÉVALUER - DÉFINIR - SUIVRE et ACCOMPAGNER

2. *Éclore - Saliha BENANE : Coach en Évolution Professionnelle et Consultante en Bilan de Compétences Freelance*

Saliha est à son compte et accompagne autant les demandeurs d'emploi que les personnes actives lors de bilan de compétences et de bilan de carrière. Elle propose également des formations sur mesure (management, développement personnel et professionnel, prévention des souffrances au travail, etc.). Elle mise sur un accompagnement personnalisé afin d'avoir une autre vision ainsi qu'une autre approche du bilan de compétences (connaissance psychométrique). Aussi elle m'indique qu'il faut avoir de bons outils, de bonnes habilitations - Plus Value/VA

(MBTI, Motiva) ainsi qu'une bonne connaissance du tissu économique (Parcoureo, DARES, INSEE, BMO, IMT).

Forces métier : AUTONOMIE - POLYVALENCE - DIVERSITÉ - TRANSMISSION

Professionnels en lien avec le CEP :

1. Pôle Emploi - Amélie CUTAYAR : Psychologue du travail

Amélie permet aux demandeurs d'emploi de :

- Porter un autre regard sur eux et sur leur situation,
- Préciser leurs atouts personnels et professionnels,
- Échanger sur leurs difficultés actuelles et passées qui empêchent d'avancer dans leur parcours,
- Éclairer leurs choix professionnels.

Amélie est en lien avec les conseillers Pôle emploi et reçoit les demandeurs d'emploi en entretien individuel sur demande.

Forces métier : CONFIANCE - CONFIDENTIALITÉ - GUIDER

2. Mieux Vivre au Travail - Laurence HAMEL : Psychologue spécialisée en Risques Psychosociaux [Cabinet Psychologue + Organisme de formations]

Laurence intervient sur deux champs d'action :

- Les risques psychosociaux (prévention et santé au travail) via les consultations individuelles, les conventions, le centre de gestion de l'Orne, le collectif (Diagnostic psychosociaux), groupe de parole (ex : fermeture d'un service > gestion des émotions), groupe de travail (ex : gestion de stress, BO, relation entre collègues, cohésion d'équipe, etc.)
- L'insertion et la reconversion professionnelle (bilan de compétences) via le CEP à travers les sous-traitants de la région afin d'orienter les bénéficiaires sur la reconversion, le financement de leur projet, etc.

Forces métier : ÉCOUTER - SOUTENIR - ÉVALUER